

<b>CODUL DE CONDUITĂ AL SOCIETĂȚII VIMETCO EXTRUSION S.R.L</b>	<b>VIMETCO EXTRUSION SRL CODE OF CONDUCT</b>
<b>§1. SCOPUL</b>	<b>§1. THE GOAL</b>
<p>Scopul acestui Cod de conduită (prescurtat „Codul”) este de a trasa liniile directoare generale cu privire la responsabilizarea angajaților VIMETCO EXTRUSION S.R.L (prescurtat „VE” sau „Societatea”), pentru îndeplinirea obligațiilor referitoare la garantarea și protejarea drepturilor fundamentale ale persoanelor fizice.</p>	<p>The purpose of this Code of Conduct (abbreviated " Code ") is to draw general guidelines regarding the accountability of the employees of VIMETCO EXTRUSION SRL (abbreviated " VE " or " Company " ), for the fulfillment of obligations related to guaranteeing and protecting the fundamental rights of persons.</p>
<p>Codul are rolul de a asigura că tot comportamentul angajaților Societății este în conformitate cu cele mai înalte standarde și se bazează pe principii etice.</p>	<p>The purpose of the Code is to ensure that all the behavior of the Company's employees is in accordance with the highest standards and is based on ethical principles.</p>
<b>§2. CONFORMITATEA CU LEGILE ȘI REGLEMENTĂRILE ÎN VIGOARE</b>	<b>§2. COMPLIANCE WITH APPLICABLE LAWS AND REGULATIONS</b>
<p>Prezentul Cod de conduită este în conformitate cu legislația internă și internațională. În măsura în care acest Cod necesită un standard mai ridicat decât cel cerut de legile, regulile sau regulamentele aplicabile, Societatea va adera la aceste standarde mai înalte.</p>	<p>This Code of Conduct is in accordance with domestic and international legislation. To the extent this Code requires a higher standard than that required by applicable laws, rules or regulations, the Company will adhere to those higher standards.</p>
<p>Cu toate acestea, prezentul Cod nu poate acoperi toate situațiile ce pot apărea. Dispoziții specifice pot fi regăsite în normele interne sau internaționale aplicabile. Dacă legislația și Codul diferă, se vor aplica regulile mai stricte și mai ample.</p>	<p>However, this Code cannot cover all situations that may arise. Specific provisions can be found in applicable domestic or international regulations. If the law and the Code differ, the stricter and broader rules will apply.</p>
<p>Fiecare salariat este informat cu privire la reglementările descrise în prezentul Cod. Totodată, Societatea încurajează angajații să caute informații despre legile, regulile și reglementările aplicabile.</p>	<p>Each employee is informed about the regulations described in this Code. At the same time, the Company encourages employees to seek information about the laws, rules and regulations applicable.</p>

<p align="center"><b>§3. APLICABILITATE</b></p>	<p align="center"><b>§3. APPLICATION</b></p>
<p>Acest Cod trebuie respectat de către toți angajații. În plus, Societatea pretinde ca toate persoanele care acționează sau furnizează servicii pentru VIMETCO EXTRUSION S.R.L., precum și toți ceilalți parteneri de afaceri, să aplice reguli și standarde identice sau similare cu cele stabilite în prezentul Cod.</p>	<p>This Code must be respected by all employees. In addition, the Company claims that all persons who act or provide services for VIMETCO EXTRUSION SRL, as well as all other business partners, apply rules and standards identical or similar to those established in this Code.</p>
<p>Codul de conduită al <b>Societății</b> face parte integrantă din condițiile generale de angajare și guvernează activitățile noastre.</p>	<p>Company's Code of Conduct forms an integral part of the general terms of employment and governs our activities.</p>
<p>Salariații sunt obligați să acționeze în mod responsabil, nu trebuie să se angajeze în niciun comportament inadecvat, în mod special ignorând intenționat, încălcând sau cerând altor persoane să încalce acest Cod.</p>	<p>Employees are required to act responsibly, must not engage in any inappropriate behavior, in particular willfully ignoring, violating or asking others to violate this Code.</p>
<p>Salariații își pot exprima preocupările sau vor raporta prompt orice posibile încălcări ale legilor, regulilor sau reglementărilor. Toate rapoartele sunt tratate cu strictă confidențialitate. Angajații care raportează cu bună credință nu trebuie să se teamă de măsuri de represalii.</p>	<p>Employees may raise concerns or promptly report any potential violations of laws, rules or regulations. All reports are treated with strict confidentiality. Employees who report in good faith shall not fear retaliation.</p>
<p align="center"><b>§4. POLITICA SOCIETĂȚII</b></p>	<p align="center"><b>§4. COMPANY POLICY</b></p>
<p>Societatea are o politică simplă și directă cu privire la normele de conduită și de comportament pe care trebuie să le respecte angajații săi și orice alte persoane implicate.</p>	<p>The company has a simple and straightforward policy regarding the rules of conduct and behavior that its employees and any other people involved must follow.</p>
<p align="center"><b>§4.1. RELAȚIA CU SALARIAȚII</b></p>	<p align="center"><b>§4.1. RELATIONSHIP WITH EMPLOYEES</b></p>
<p><b>1. Practici corecte de angajare</b></p>	<p><b>1. Fair employment practices</b></p>
<p>Facem tot posibilul să fim o societate unde cei mai buni oameni doresc să lucreze, unde oamenii sunt angajați și promovați pe merite, unde există oportunități de dezvoltare și un</p>	<p>We do our best to be a company where the best people want to work, where people are hired and promoted on merit, where there are</p>

echilibru bun între timpul de lucru și viața privată.	opportunities for development and a good balance between work time and private life.
Prețuim munca în echipă și ajutăm oamenii să se dezvolte la maximum. Îi încurajăm pe salariați să fie pro activi și să se ocupe de schimbarea constructivă, anticipând-o ori de câte ori este posibil.	We value teamwork and help people develop to their fullest potential. We encourage employees to be proactive and engage in constructive change, anticipating it whenever possible.
Orice salariat este încurajat să-si exprime opinia sau judecata profesională cu privire la chestiunile care țin de responsabilitatea lor.	Any employee is encouraged to express their opinion or professional judgment regarding matters related to their responsibility.
Respectăm legile, reglementările și standardele internaționale în ceea ce privește drepturile omului, libertatea de asociere, oportunități egale de angajare, precum și interzicerea muncii forțate, obligatorii și desfășurate de copii.	We comply with international laws, regulations and standards regarding human rights, freedom of association, equal employment opportunities and the prohibition of forced, compulsory and child labor.
Salariații nu se vor angaja în nicio activitate care ar intra în conflict cu responsabilitățile legate de angajare sau ar afecta negativ reputația Societății.	Employees will not engage in any activity that would conflict with employment responsibilities or adversely affect the Company's reputation.
<b>2. Fără discriminare sau hărțuire</b>	<b>2. No discrimination or harassment</b>
Încurajăm un mediu în care toți membrii personalului se tratează fiecare cu respect reciproc.	We encourage an environment where all staff members treat each other with mutual respect.
Discriminarea și hărțuirea indiferent de motive (e.g. vârstă, etnie, rasă sau culoare, naționalitate, religie sau convingeri religioase, opinii politice sau de altă natură, sex, orientare sexuală, handicap etc.) sunt incompatibile cu valorile noastre.	Discrimination and harassment regardless of grounds (e.g. age, ethnicity, race or color, nationality, religion or religious beliefs, political or other opinions, gender, sexual orientation, disability, etc.) are incompatible with our values.
În cadrul Vimetco Extrusion SRL nu există nicio scuză pentru acte de discriminare, hărțuire sau intimidare. În acest sens Societatea a implementat proceduri clare menite atât să protejeze salariații împotriva oricăror forme de discriminare sau hărțuire, cât și să sancționeze asemenea acte.	Within Vimetco Extrusion SRL there is no excuse for any act of discrimination, harassment or intimidation. In this regard, the Company has implemented clear procedures aimed both at protecting employees against any form of discrimination or harassment, and at sanctioning such acts.

<b>3. Fără violență</b>	<b>3. No violence</b>
Amenințările sau actele de violență, indiferent dacă sunt comise la locul de muncă sau în alte circumstanțe legate de muncă, nu sunt tolerate și trebuie raportate imediat.	Threats or acts of violence, whether committed at work or in other work-related circumstances, are not tolerated and must be reported immediately.
<b>4. Sănătate și siguranță ocupațională</b>	<b>4. Occupational health and safety</b>
Protecția sănătății și securității personalului este primordială. Toate reglementările legale aplicabile în aceste materii vor fi respectate cu strictețe de Societate. Totodată, Societatea a implementat proceduri clare bazate pe reglementările legale menite să protejeze salariații.	Protecting the health and safety of staff is paramount. All applicable legal regulations in these matters will be strictly observed by the Company. At the same time, the Company has implemented clear procedures based on legal regulations designed to protect employees.
<b>5. Confidențialitate</b>	<b>5. Confidentiality</b>
Informațiile confidențiale sunt informații destinate numai destinatarului numit, nu pentru diseminare internă sau eliberare externă. Informațiile confidențiale implică înregistrări, rapoarte, contracte, date financiare și ale angajaților, investigații, procese, muncă creativă, proprietate intelectuală sau noi planuri de afaceri și pot apărea în multe forme diferite (digital, fizice etc.).	Confidential information is information intended only for the named recipient, not for internal dissemination or external release. Confidential information involves records, reports, contracts, financial and employee data, investigations, lawsuits, creative work, intellectual property or new business plans and can appear in many different forms (digital, physical, etc.).
Salariații cu acces la informații deosebit de sensibile (financiare, resurse umane, dezvoltarea de produse noi, informații privilegiate despre alte companii etc.) trebuie să respecte confidențialitatea strictă chiar și cu colegii și vor solicita acordul scris al Societății dacă doresc divulgarea acestor informații unor terțe părți.	Employees with access to particularly sensitive information (financial, human resources, new product development, privileged information about other companies, etc.) must observe strict confidentiality even with colleagues and will request the written consent of the Company if they wish to disclose this information to third parties.
<b>6. Protecția datelor cu caracter personal</b>	<b>6. Protection of personal data</b>
Societatea, în calitate de operator de date cu caracter personal, urmărește prelucrarea în condiții de siguranță și numai pentru scopurile specifice activităților societății, datele personale furnizate de angajații săi și de către	The Company, as a personal data operator, aims to process in safe conditions and only for the specific purposes of the company's activities, the personal data provided by its

terțele persoane, ce activează în cadrul societății noastre.	employees and by third parties, working within our company.
Apărarea dreptului la viața intimă, familială și privată, prezintă o deosebită importanță pentru Societate. Prin aceasta se garantează dreptul persoanei de a nu i se dezvălui, fără consimțământul său, numele adevărat, adresa, vârsta, situația familială, modul de folosire a timpului liber, obiceiurile etc., precum și obligația corelativă a statului de a adopta măsuri adecvate pentru a asigura o protecție eficientă.	The defense of the right to intimate, family and private life is of particular importance to the Society. This guarantees the right of the person not to reveal, without his consent, his real name, address, age, family situation, way of using free time, habits, etc., as well as the correlative obligation of the state to adopt appropriate measures for to ensure effective protection.
<b>7. Protecția activelor</b>	<b>7. Asset Protection</b>
Salariații sunt obligați să protejeze bunurile Societății, clienților, furnizorilor și, dacă este cazul, ale terțelor părți și să respecte procedurile implementate pentru a împiedica accesul persoanelor neautorizate la aceste bunuri.	Employees are obliged to protect the assets of the Company, customers, suppliers and, if applicable, of third parties and to comply with the procedures implemented to prevent unauthorized persons from accessing these assets.
<b>§4.2. RELAȚIA CU CLIEȚII</b>	<b>§4.2. CUSTOMER RELATIONSHIP</b>
<b>1. Confidențialitate</b>	<b>1. Confidentiality</b>
Protejăm și utilizăm în mod corespunzător informațiile confidențiale și personale ale clienților. Dezvăluim informații doar pentru a respecta legile și reglementările aplicabile sau în cazurile în care acestea sunt în mod special autorizate de acestea.	We protect and use the confidential and personal information of customers appropriately. We disclose information only to comply with applicable laws and regulations or as specifically authorized by them.
<b>2. Produse</b>	<b>2. Products</b>
Furnizăm produse pentru care deținem standardele relevante și dispunem de expertiza și infrastructura necesare. Ne angajăm să furnizăm produsele noastre în conformitate cu interesele clienților noștri în cel mai bun mod posibil.	We supply products for which we hold the relevant standards and have the necessary expertise and infrastructure. We are committed to providing our products in accordance with the interests of our customers in the best possible way.

<b>3. Corectitudine</b>	<b>3. Fairness</b>
Aplicăm un nivel ridicat de integritate în tranzacțiile noastre și respectăm obligațiile legale și de reglementare aplicabile.	We apply a high level of integrity in our dealings and comply with applicable legal and regulatory obligations.
<b>4. Conflictul de interes</b>	<b>4. Conflict of interest</b>
Ne străduim să identificăm și să evităm potențiale conflicte de interes în activitatea noastră și să avem proceduri interne stricte în acest sens.	We strive to identify and avoid potential conflicts of interest in our work and have strict internal procedures in place.
Conflictele de interes apar atunci când interesele individuale private (personale sau familiale) afectează în vreun fel obligațiile de muncă sau interesele Societății.	Conflicts of interest arise when individual private (personal or family) interests in any way affect work obligations or the interests of the Company.
Toți salariații Societății trebuie să se asigure ca propriile interese nu contravin obligațiilor față de Societate sau obligațiilor Societății față de clienții sau furnizorii ei. Prin urmare, trebuie evitate atât conflictele reale de interes, cât și simpla apariție a unui conflict de interes. Toți salariații sunt obligați să raporteze conflicte de interes reale sau posibile pentru a evita consecințele potențiale pentru ei înșiși în temeiul legislației muncii sau al dreptului penal și pentru a evita afectarea intereselor Societății.	All Company employees must ensure that their own interests do not conflict with obligations to the Company or the Company's obligations to its customers or suppliers. Therefore, both actual conflicts of interest and the mere appearance of a conflict of interest must be avoided. All employees are required to report actual or potential conflicts of interest to avoid potential consequences for themselves under labor law or criminal law and to avoid harming the Company's interests.
<b>§4.3. CONFORMITATEA CU LEGILE ȘI REGLEMENTĂRILE ÎN VIGOARE</b>	<b>§4.3. COMPLIANCE WITH APPLICABLE LAWS AND REGULATIONS</b>
<b>1. Respectarea legilor și reglementărilor</b>	<b>1. Compliance with laws and regulations</b>
Respectăm pe deplin toate legile, regulile și reglementările aplicabile. Fiecare salariat trebuie să fie informat cu privire la cerințele legale și interne aplicabile sarcinilor sale.	We fully comply with all applicable laws, rules and regulations. Each employee must be informed of the legal and internal requirements applicable to their duties.


Încurajăm salariații să caute informații despre legile, regulile și reglementările aplicabile cu privire la sarcinile lor.	We encourage employees to seek information about the laws, rules and regulations applicable to their duties.
<b>2. Cooperarea cu autoritățile</b>	<b>2. Cooperation with the authorities</b>
Menținem relații deschise, productive și de cooperare cu autoritățile. În cazul investigațiilor sau anchetelor, cooperăm pe deplin și furnizăm toate informațiile relevante în timp util, în măsura în care acest lucru este necesar și permis de legile aplicabile.	We maintain open, productive and cooperative relationships with authorities. In the event of investigations or inquiries, we cooperate fully and provide all relevant information in a timely manner to the extent required and permitted by applicable laws.
<b>3. Responsabilitate și raportare</b>	<b>3. Liability and Reporting</b>
Registrele noastre și situațiile financiare vor fi întocmite în conformitate cu legile și principiile contabile aplicabile.	Our records and financial statements will be prepared in accordance with applicable laws and accounting principles.
<b>4. Taxe</b>	<b>4. Taxes</b>
Operăm în litera și în spiritul legilor fiscale și contribuim la economia țării prin plata taxelor și impozitelor. Salariații trebuie să evite toate practicile care implică evaziunea de la plățile fiscale.	We operate within the letter and spirit of tax laws and contribute to the country's economy by paying taxes and duties. Employees must avoid all practices involving tax evasion.
<b>5. Concurența loială</b>	<b>5. Fair competition</b>
Ne angajăm să promovăm piețele libere și competitive și respectăm regulile concurenței loiale și normele care guvernează comportamentul pieței la nivel internațional.	We are committed to promoting free and competitive markets and respect the rules of fair competition and the rules governing market behavior at the international level.
<b>6. Perspectiva politică</b>	<b>6. The political perspective</b>
Suntem neutri din punct de vedere politic. Folosirea resurselor financiare, bunurilor sau serviciilor Societății pentru sprijinirea partidelor politice sau a unor persoane fizice pentru activități cu caracter politic, sunt strict interzise.	We are politically neutral. Using the Company's financial resources, assets or services to support political parties or individuals for political activities is strictly prohibited.

<p align="center"><b>§4.4.</b> <b>COMBATAREA INFRAȚIONALITĂȚII FINANCIARE</b></p>	<p align="center"><b>§4.4.</b> <b>FIGHTING FINANCIAL CRIME</b></p>
<p><b>1. Mita și corupția</b></p>	<p><b>1. Bribery and corruption</b></p>
<p>Societatea se angajează să respecte toate legile aplicabile și reglementările adoptate pentru a combate corupția și mita.</p>	<p>The company is committed to complying with all applicable laws and regulations adopted to combat corruption and bribery.</p>
<p>Mita poate avea mai multe forme, inclusiv oferta sau acceptarea plăților directe sau indirecte, serviciilor, cadourilor excesive, donațiilor caritabile, sponsorizărilor, plăților preferențiale sau facilităților. Oferirea sau acceptarea de mită, sub orice formă, către sau de la orice persoană din sectoarele publice sau private este interzisă.</p>	<p>Bribery can take many forms, including the offer or acceptance of direct or indirect payments, services, excessive gifts, charitable donations, sponsorships, preferential payments or facilities. Offering or accepting bribes, in any form, to or from any person in the public or private sectors is prohibited.</p>
<p>Orice cadouri, donații, invitații și concesiile speciale care ar putea influența autonomia VIMETCO EXTRUSION SRL în relația de afaceri sau un anumit proces de luare a deciziilor trebuie raportate.</p>	<p>Any gifts, donations, invitations and special concessions that could influence the autonomy of VIMETCO EXTRUSION SRL in the business relationship or a certain decision-making process must be reported.</p>
<p>Actele de luare de mită sau de corupție comise de salariații, clienții, furnizorii sau alte persoane cu care facem afaceri sau care acționează în numele nostru sunt inacceptabile.</p>	<p>Acts of bribery or corruption by employees, customers, suppliers or others with whom we do business or who act on our behalf are unacceptable.</p>
<p>O atenție deosebită trebuie acordată în cazul relațiilor cu funcționarii publici. Nu participăm la nicio tranzacție în care există motive să credem ca este vorba de mituire sau de corupție.</p>	<p>Special attention must be paid in the case of relations with public officials. We do not participate in any transaction where there is reason to believe that bribery or corruption is involved.</p>
<p><b>2. Prevenirea spălării banilor și finanțarea terorismului</b></p>	<p><b>2. Prevention of money laundering and terrorist financing</b></p>
<p>Vom respecta toate legile ce previn spălarea de bani și finanțarea terorismului. Ne propunem să desfășurăm afaceri numai cu clienți cu reputație, implicați în activități legitime de afaceri, cu fonduri provenite din surse legitime.</p>	<p>We will comply with all laws preventing money laundering and terrorist financing. We aim to do business only with reputable clients engaged in legitimate business activities with funds from legitimate sources.</p>



<p>Respectăm diligența necesară și verificăm identitatea partenerilor noștri, plauzibilitatea oricărei tranzacții, autoritatea celeilalte părți și ne asigurăm că rezultatele verificării sunt documentate.</p>	<p>We perform due diligence and verify the identity of our partners, the plausibility of any transaction, the authority of the other party and ensure that the results of the verification are documented.</p>
<p>Analizăm în mod specific modele extraordinare de acțiune sau de conduită și inițiem pașii necesari și notificăm autoritățile competente în cazuri suspecte justificate.</p>	<p>We specifically analyze extraordinary patterns of action or conduct and initiate the necessary steps and notify the competent authorities in justified suspicious cases.</p>
<p>În caz de îndoială, toți salariații sunt obligați să raporteze tranzacțiile financiare neobișnuite, în special cele care implică numerar, care ar putea oferi motive de suspectare a spălării banilor.</p>	<p>In case of doubt, all employees are required to report unusual financial transactions, especially those involving cash, which could give grounds for suspecting money laundering.</p>
<p><b>3. Sancțiuni economice, embargouri</b></p>	<p><b>3. Economic sanctions, embargoes</b></p>
<p>Derularea de afaceri cu persoane sau entități care comercializează anumite bunuri care sunt afectate de sancțiuni sau embargouri sunt permise numai dacă sunt îndeplinite în stricta conformitate cu legislația aplicabilă sancțiunilor și embargourilor.</p>	<p>Conducting business with persons or entities that trade certain goods that are affected by sanctions or embargoes is permitted only if they are carried out in strict accordance with the legislation applicable to sanctions and embargoes.</p>
<p><b>§4.5. RESPONSABILITATE SOCIALĂ ȘI DE MEDIU</b></p>	<p><b>§4.5. SOCIAL AND ENVIRONMENTAL RESPONSIBILITY</b></p>
<p><b>1. Drepturile omului</b></p>	<p><b>1. Human rights</b></p>
<p>Respectăm și susținem principiile și cerințele legale naționale și internaționale ale drepturilor omului, cuprinse în Dreptul Muncii, în Convenția Europeană privind Drepturile Omului, în Declarația Universală a Drepturilor Omului, Declarația Organizației Internaționale a Muncii, privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă, Pactul global al Organizației Națiunilor Unite și Principiile directoare ale Organizației Națiunilor Unite în materia drepturilor omului.</p>	<p>We respect and support the national and international legal principles and requirements of human rights, contained in Labor Law, in the European Convention on Human Rights, in the Universal Declaration of Human Rights, the Declaration of the International Labor Organization, regarding the principles and fundamental rights at work, The United Nations Global Compact and the United Nations Guiding Principles on Human Rights.</p>

<p>Fără ca enumerarea să fie limitativă, următoarele principii sunt deosebit de importante pentru VIMETCO EXTRUSION SRL:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ dreptul la egalitate de șanse;</li> <li>➤ eliminarea tuturor formelor de discriminare și hărțuire;</li> <li>➤ evitarea tuturor formelor de muncă a copiilor și a muncii forțate;</li> <li>➤ respectarea regulilor aplicabile privind programul de lucru;</li> <li>➤ respectarea tuturor legilor anti-sclavie;</li> <li>➤ libertatea de asociere;</li> </ul>	<p>Without being limitative, the following principles are particularly important for VIMETCO EXTRUSION SRL:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ the right to equal opportunities;</li> <li>➤ elimination of all forms of discrimination and harassment;</li> <li>➤ avoiding all forms of child labor and forced labor;</li> <li>➤ compliance with the applicable rules regarding the work schedule;</li> <li>➤ compliance with all anti-slavery laws;</li> <li>➤ freedom of association;</li> </ul>
<p>Nu vom finanța direct sau indirect niciun fel de tranzacții sau proiecte și nu vom coopera cu vreun partener de afaceri, inclusiv clienți sau furnizori, care nu respectă aceste standarde sau sunt suspecți de încălcări ale drepturilor omului.</p>	<p>We will not directly or indirectly finance any transactions or projects, and we will not cooperate with any business partner, including customers or suppliers, who do not comply with these standards or are suspected of human rights violations.</p>
<p>Fiecare angajat este binevenit și încurajat să raporteze orice nereguli, îngrijorări, abuzuri sau încălcări către supervisorul său, conducerea sau Departamentul Resurse Umane al Societății.</p>	<p>Each employee is welcome and encouraged to report any irregularities, concerns, abuses or violations to their supervisor, management or the Company's Human Resources Department.</p>
<p><b>2. Protecția mediului</b></p>	<p><b>2. Environmental protection</b></p>
<p>Ne pasă de mediul înconjurător și, prin urmare, luăm în considerare impactul activităților noastre asupra mediului.</p>	<p>We care about the environment and therefore consider the impact of our activities on the environment.</p>
<p>Preferăm afacerile cu tehnologii nepoluante și încercăm să selectăm furnizorii și clienții prin raportare la echilibrul ecologic pe care aceștia îl susțin.</p>	<p>We prefer businesses with clean technologies and try to select suppliers and customers based on the ecological balance they support.</p>
<p>Ne desfășurăm activitatea într-o manieră sigură, care încearcă să minimizeze impactul negativ asupra mediului și să reducă emisiile de carbon. Ne așteptăm ca furnizorii și clienții noștri să respecte standardele noastre.</p>	<p>We operate in a safe manner that seeks to minimize negative environmental impact and reduce carbon emissions. We expect our suppliers and customers to adhere to our standards.</p>

<p>Finanțarea sau participarea la orice tranzacție sau proiect care pune în pericol mediul înconjurător (e.g. distrugerea pădurilor, poluarea solului, a aerului sau a apelor etc.) nu este în concordanță cu comportamentul nostru comercial.</p>	<p>Financing or participating in any transaction or project that endangers the environment (e.g. destruction of forests, pollution of soil, air or water, etc.) is not consistent with our business conduct.</p>
<p><b>3. Contribuția față de societate</b></p>	<p><b>3. Contribution to society</b></p>
<p>Dorim să contribuim la dezvoltarea societății dincolo de activitățile noastre de afaceri. Sprijinim organizațiile non-profit și caritabile, instituțiile de sănătate și de dezvoltare a zonelor defavorizate.</p>	<p>We want to contribute to the development of society beyond our business activities. We support non-profit and charitable organizations, health and development institutions in disadvantaged areas.</p>
<p>Încurajăm salariații să se implice voluntar în cadrul programelor noastre de voluntariat.</p>	<p>We encourage employees to volunteer in our volunteer programs.</p>
<p><b>§5. ÎNCĂLCĂRI</b></p>	<p><b>§5. VIOLATIONS</b></p>
<p>Toate persoanele supuse acestui Cod au datoria atât de a raporta încălcările dar și de a colabora pe deplin în investigarea oricărei încălcări invocate.</p>	<p>All persons subject to this Code have a duty both to report violations and to cooperate fully in the investigation of any alleged violation.</p>
<p>Orice angajat care încalcă procedurile stabilite de Societate sau denotă un comportament ce poate avea consecințe nefaste asupra activității Societății, poate deveni obiectul unor sancțiuni disciplinare putându-se ajunge până la desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă și/sau al unor sancțiuni penale sau civile.</p>	<p>Any employee who violates the procedures established by the Company or exhibits behavior that may have adverse consequences on the Company's activity, may become subject to disciplinary sanctions, up to the disciplinary termination of the individual employment contract and/or criminal or civil sanctions.</p>
<p>Niciun angajat sau împuternicit nu are autoritatea de a solicita sau de a aproba acțiuni care ar încălca legea sau prezentul Cod.</p>	<p>No employee or agent has the authority to request or approve actions that would violate the law or this Code.</p>
<p><b>VIMETCO EXTRUSION S.R.L.</b> Prin <b>Director General</b> <b>IGOR HIGER</b></p> 	<p><b>VIMETCO EXTRUSION S.R.L.</b> By <b>General Director</b> <b>IGOR HIGER</b></p> 